



Competencias Laborales

Clave:	Semestre: Entre 5° y 8	Área o campo de conocimiento: Recursos Humanos		No. Créditos: 8
Carácter: Optativa de elección profesionalizante		Horas		Horas al semestre
Tipo: Teórica		Teoría:	Práctica:	4
		4	0	
Modalidad: Curso.		Duración del programa: Semestral		

Seriación: Si () No (x) Obligatoria () Indicativa ()

Asignatura antecedente: Ninguna

Asignatura subsecuente: Ninguna

Objetivo general:

El alumno diseñará un sistema de competencia laboral en una organización.

Índice Temático

Unidad	Tema	Horas	
		Teóricas	Prácticas
I	Introducción a las competencias laborales	12	0
II	Sistemas de competencias laborales en el mundo: ventajas y desventajas	10	0
III	El sistema mexicano de competencias laborales	12	0
IV	La administración de recursos humanos basada en competencias	16	0
V	La evaluación de la competencia laboral	14	0
Total de horas:		64	

Bibliografía básica

1. ALLES, Martha Alicia, *Desempeño por competencias, Evaluación de 360°*, Argentina, Edit. Granica, 2002, 336 pp.
2. ALLES, Martha Alicia, *Dirección estratégica de recursos humanos, Gestión por competencias*, Argentina, Edit. Granica, 2000, 277 pp.
3. ARGÜELLES, Antonio (Coordinador), *Competencia Laboral y Educación Basada en Normas de Competencia*, México, Edit. Limusa, 1999, 319 pp.
4. BARRON, Tirado Concepción, *Proyectos educativos innovadores, construcción y debate: Elementos para la discusión de la competencia laboral en México*, CESU, UNAM, 2006. [s.p.]
5. BENAVIDES Espíndola, Olga, *Competencias y competitividad, Diseño para organizaciones latinoamericanas*, Colombia, Edit. McGraw-Hill, 2002, 155 pp.
6. CARACHO, J.M., *Certificación de Competencias Laborales*, I Seminario Organización y Gestión de Proyectos de Reforma de Formación Profesional basada en Competencias, Países del Cono Sur, Montevideo, 1999, [s.p]

<ol style="list-style-type: none"> 7. CARDONA Pablo y Wilkinson Helen, <i>Creciendo como líder</i>, España, Edit. EUNSA, 2009. 8. CINTERFOR/OIT (compilador), <i>Formación basada en competencia laboral</i>, México, Edit. Conocer, 1997, 228 pp. 9. CONOCER, <i>Base de Datos de las Normas Técnicas de Competencia Laboral</i>, México, Edit. Conocer, 2001, [s.p] 10. CONOCER, <i>Curso Certificación de Competencias Laborales</i>, México, Edit. Conocer, 2001, [s.p] 11. CONOCER (compilador), <i>Competencia laboral. Normalización, certificación, educación y capacitación, Tomos 1 y 2</i>, México, Edit. Alhambra Mexicana, 1997, [s.p] 12. CONOCER, <i>La normalización y certificación de competencia laboral, medio para incrementar la productividad de las empresas</i>, México, Edit. Conocer, marzo, 1997, [s.p] 																																					
<p>Bibliografía complementaria</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. FLETCHER, Shirley, <i>Diseño de capacitación basada en competencias laborales</i>, México, Edit. Panorama, 2000, 101 pp. 2. FLETCHER, Shirley, <i>Análisis de competencias laborales</i>, México, Edit. Panorama, 2000. 130 pp. 3. GARCÍA Sahagún, María Concepción., <i>Competencias de los tutores del posgrado de Ciencias de la Tierra y Ciencias Biomédicas de la UNAM</i>, México, Tesis para obtener el grado de maestra en administración de organizaciones, 2000, 125 pp. 4. GÓMEZ López-Egea, Sandalio, <i>La persona y el trabajo en la empresa del siglo XXI</i>, Biblioteca IESE de gestión de empresas, España, Edit. Folio, 1997, 102 pp. 5. MERTENS, Leonard, <i>Competencia laboral: sistemas, surgimiento y modelos</i>, Uruguay, Edit. Cinterfor, 1996, 119 pp. 																																					
<p>Sugerencias didácticas:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr><td>Exposición oral</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Exposición audiovisual</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Ejercicios dentro de clase</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Ejercicios fuera del aula</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Seminarios</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Lecturas obligatorias</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Trabajo de investigación</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Prácticas de taller o laboratorio</td><td style="text-align: right;">()</td></tr> <tr><td>Prácticas de campo</td><td style="text-align: right;">()</td></tr> <tr><td>Otras:</td><td style="text-align: right;">()</td></tr> </table>	Exposición oral	(x)	Exposición audiovisual	(x)	Ejercicios dentro de clase	(x)	Ejercicios fuera del aula	(x)	Seminarios	(x)	Lecturas obligatorias	(x)	Trabajo de investigación	(x)	Prácticas de taller o laboratorio	()	Prácticas de campo	()	Otras:	()	<p>Mecanismos de evaluación del aprendizaje de los alumnos:</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <tr><td>Exámenes parciales</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Examen final escrito</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Trabajos y tareas fuera del aula</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Exposición de seminarios por los alumnos</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Participación en clase</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Asistencia</td><td style="text-align: right;">(x)</td></tr> <tr><td>Seminario</td><td style="text-align: right;">()</td></tr> <tr><td>Otras:</td><td style="text-align: right;">()</td></tr> </table>	Exámenes parciales	(x)	Examen final escrito	(x)	Trabajos y tareas fuera del aula	(x)	Exposición de seminarios por los alumnos	(x)	Participación en clase	(x)	Asistencia	(x)	Seminario	()	Otras:	()
Exposición oral	(x)																																				
Exposición audiovisual	(x)																																				
Ejercicios dentro de clase	(x)																																				
Ejercicios fuera del aula	(x)																																				
Seminarios	(x)																																				
Lecturas obligatorias	(x)																																				
Trabajo de investigación	(x)																																				
Prácticas de taller o laboratorio	()																																				
Prácticas de campo	()																																				
Otras:	()																																				
Exámenes parciales	(x)																																				
Examen final escrito	(x)																																				
Trabajos y tareas fuera del aula	(x)																																				
Exposición de seminarios por los alumnos	(x)																																				
Participación en clase	(x)																																				
Asistencia	(x)																																				
Seminario	()																																				
Otras:	()																																				
<p>Perfil profesiográfico:</p> <p>Estudios requeridos: Licenciatura en Administración, Licenciatura en Educación, Licenciatura en Relaciones Industriales o Licenciatura en Psicología preferentemente con estudios de Maestría en Administración o con estudios de Especialización en Recursos Humanos.</p> <p>Experiencia profesional deseable:</p> <p>Tener experiencia en puestos como Jefe de Departamento de Administración, Departamento de Recursos Humanos así como en la implementación o administración de Sistemas de Competencias Laborales.</p> <p>Tener experiencia docente mínima de dos años.</p>																																					