



Sociología de la organización

		UNIVERSIDAD NACIONAL AUTÓNOMA DE MÉXICO FACULTAD DE CONTADURÍA Y ADMINISTRACIÓN PLAN DE ESTUDIOS DE LA LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN Sistema Escolarizado: Modalidad Presencial Programa de Estudios de la asignatura			
Sociología de la organización					
Clave	Semestre	Créditos	Campo de conocimiento:		
	7° - 8°	8	Recursos humanos		
			Eje de formación:		
			Profesionalización		
Modalidad	Curso (X) Taller () Lab ()		Tipo	T (X) P () T/P ()	
	Seminario () Otros (especificar)				
Carácter	Obligatorio ()	Optativo (X)	Horas		
	Obligatorio E ()	Optativo E ()			
Duración (Número de semanas)	16		Semana	Semestre	
			Teóricas: 4	Teóricas: 64	
			Prácticas: 0	Prácticas: 0	
			Total 4	Total 64	
Seriación					
Ninguna (X)					
Obligatoria ()					
Asignatura antecedente					
Asignatura subsecuente					
Indicativa ()					
Asignatura antecedente					
Asignatura subsecuente					
Objetivo general:					
Al finalizar el curso, el alumnado analizará la importancia de la sociología para comprender y explicar los diferentes hechos sociales que influyen en las organizaciones y en la sociedad, que han generado cambios en el comportamiento humano.					

Objetivos particulares:

Al finalizar la unidad, el alumnado:

1. Conocerá el concepto de la sociología, su desarrollo y las diferentes ciencias que la apoyan.
2. Conocerá las diferentes clasificaciones de grupos y su importancia.
3. Identificará a la cultura como elemento fundamental del desarrollo social.
4. Comprenderá el desarrollo de la sociedad en los diferentes estratos sociales y su relación con el trabajo.
5. Comprenderá la importancia de un análisis social para el establecimiento y desarrollo de una organización.
6. Conocerá el vínculo de la sociología con el trabajo considerando el enfoque de igualdad de género.
7. Distinguirá qué hechos sociales han impactado a las organizaciones y a la sociedad y que cambios se han presentado en los últimos cinco años en México.

Índice temático			
Unidad	Tema	Horas Semestre	
		Teóricas	Prácticas
1	Concepto de la sociología, su desarrollo y las diferentes ciencias que la apoyan	10	0
2	Diferentes clasificaciones de grupos y su importancia	8	0
3	Cultura como elemento fundamental del desarrollo social	8	0
4	Desarrollo de la sociedad en los diferentes estratos sociales y su relación con el trabajo	10	0
5	Importancia de un análisis social para el establecimiento y desarrollo de una organización	8	0
6	Sociología y su vínculo con el trabajo considerando el enfoque de igualdad de género	8	0
7	Hechos sociales que han impactado a las organizaciones y a la sociedad y los cambio en los últimos cinco años en México	12	0
Total		64	

Contenidos temáticos	
Subtemas	
Temas	Concepto de la sociología, su desarrollo y las diferentes ciencias que la apoyan
1	1.1 Definición y conceptualización de la Sociología 1.2 Definición de dinámica social. 1.3 Definición de estructura social 1.4 Definición de sociedad y su crecimiento 1.5 Clasificación y definición de las Ciencias Sociales. 1.6 Relación de las Ciencias Sociales y la Sociología.

	Diferentes clasificaciones de grupos y su importancia
2	2.1 Definición de grupo. 2.2. Clasificaciones de los grupos, sus características y objetivos 2.2.1 Grupo Social 2.2.2 Grupo Laboral 2.3 Importancia que tienen los grupos desde un punto de vista personal, social y organizacional.
	Cultura como elemento fundamental del desarrollo social
3	3.1 Definir que es cultura y su importancia. 3.2 Mencionar los elementos que se encuentran dentro de la cultura. 3.3 Importancia de la cultura para el desarrollo social de una comunidad y de una sociedad. 3.4 Subculturas, sus diferencias y similitudes. 3.5 Definición de cultura organizacional y su estructura. 3.6 Papel de la sociología en la trasmisión de la cultura.
	Desarrollo de la sociedad en los diferentes estratos sociales y su relación con el trabajo
4	4.1 Definición de trabajo, su importancia y papel en la historia del hombre. 4.1.1 Explicación que ofrece Engels del trabajo. 4.1.2 Evolución y crecimiento del trabajo. 4.2 Aportaciones de la demografía para realizar un análisis social y del trabajo. 4.3 Los diferentes niveles sociales y la información estadística que ofrece el INEGI. 4.4 El crecimiento de una comunidad y sociedad vinculado a las personas, el trabajo, la urbanización y las organizaciones.
	Importancia de un análisis social para el establecimiento y desarrollo de una organización
5	5.1 Análisis sistémico de una organización. 5.2 Factores internos y externos de una organización y su integración en el enfoque de la Sociología. 5.3 La Sociología y su importancia para el establecimiento y la estructuración de una organización. 5.4 La Sociología, el medio ambiente y el contexto de las organizaciones. 5.5 La responsabilidad del hombre y de la comunidad desde una perspectiva social.
	Sociología y su vínculo con el trabajo considerando el enfoque de igualdad de género
6	6.1 La perspectiva sociológica sobre el trabajo. 6.2 El género y su visión sobre el trabajo. 6.3 Como fue evolucionando la percepción de género desde el siglo XX y XXI 6.4 Como ha influido la cultura, el trabajo, la tecnología, los movimientos sociales sobre lo que es el género. 6.5 La visión del género femenino, masculino, transexual, homosexual.
	Hechos sociales que han impactado a las organizaciones y a la sociedad y los cambios en los últimos cinco años en México.
	7.1 Cambios generaron las dos guerras mundiales desde una perspectiva social

7	<p>7.1.1 En la sociedad</p> <p>7.1.2. En la tecnología</p> <p>7.1.3 En el trabajo</p> <p>7.1.4 En la organizacional</p> <p>7.1.5 En la familia</p> <p>7.1.6 En la perspectiva de género</p> <p>7.2 Principales cambios que se han dado en México y que han generado un desequilibrio social, organizacional y del trabajo.</p>
----------	--

Estrategias didácticas
<p>Trabajos de investigación para ser presentados y discutidos en clase</p> <p>Participación interactiva de los alumnos(as)</p> <p>Aprendizaje basado en problemas</p> <p>Estudios de casos</p> <p>Exposición</p> <p>Lecturas</p> <p>Aprendizaje colaborativo</p>

Evaluación del aprendizaje	
<p>Exámenes</p> <p>Participación en foros</p> <p>Tareas</p> <p>Ensayos</p>	
Perfil profesiográfico del docente	
Título o grado	Licenciado en Administración, Licenciado en Recursos humanos, Lic. en Psicología, preferentemente con Maestría en Administración, Licenciado en Sociología.
Experiencia docente	Mínima de 2 años a nivel medio superior o licenciatura.
Otras características	<p>Contar con experiencia en puestos como Director, Gerente o Jefe de Departamento de Administración, Departamento de Recursos humanos en organismos públicos o privados y/o en Consultoría.</p> <p>Conocimientos a nivel comprensión del idioma Inglés.</p> <p>Para profesores(as) de nuevo ingreso:</p> <p>Haber aprobado el “Curso Fundamental para profesores de Nuevo Ingreso (Didáctica Básica)” que imparte la Facultad de Contaduría y Administración, así como cubrir satisfactoriamente los requisitos impuestos por el departamento de selección y reclutamiento de la Facultad de Contaduría y Administración.</p> <p>Para profesores(as) que ya imparten clases en la Facultad:</p> <p>Haber participado recientemente en cursos de actualización docente y de actualización disciplinar con un mínimo de 20 horas.</p>

Bibliografía básica

- Chiavenato, I. (2009). *Comportamiento organizacional: La dinámica del éxito en las organizaciones*. México: Thomson.
- De la Garza, E. (2003). *Tratado Latinoamericano de la Sociología del Trabajo*. México: Fondo de Cultura Económica, Colegio de México, UAM-I.
- González, M. y Olivares, S. (2009). *Comportamiento Organizacional: Un enfoque latinoamericano*. México: CECSA.
- Hellriegel, D. (2009). *Comportamiento Organizacional*. México: Thomson.
- Krieger, M. (2003). *Sociología de las organizaciones*. Buenos Aires: Prentice Hall.
- Marín, L. y García, P. (2004). *Sociología de las Organizaciones*. Madrid: McGraw Hill.
- Merton, R. (2011). *Teoría y estructuras sociales*. México: Fondo de Cultura Económica.
- Morales, J. (2001). *Sociología Industrial*. Madrid: Universidad Nacional de Educación a Distancia.
- Pfeffer, J. (2000). *Nuevos rumbos en la teoría de la organización: Problemas y posibilidades*. México: Oxford University Press.
- Redclift, M. y Woodgate G. (2002). *Sociología del Medio Ambiente: Una perspectiva internacional*. México: McGraw Hill.
- Ritzer, G. (2011). *Teoría Sociológica clásica*. Madrid: McGraw Hill.
- Weber, M. (2014). *Economía y sociedad*. México: Fondo de Cultura Económica.

Bibliografía complementaria

- Taylor, F. (2000). *Principios de la administración científica*. México: Herrero Hermanos.